



FACULTAD DE NEGOCIOS

Carrera de Contabilidad y Finanzas

“EFECTOS TRIBUTARIOS EN LA
CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD POR PARTE DE EMPRESAS
DEL SECTOR PRIVADO”

Trabajo de investigación para optar al grado de:

Bachiller en Contabilidad y Finanzas

Autores:

Jose Manuel Taboada Borja

Asesor:

DR. CPC Claudio Zegarra

Lima - Perú

2018

ACTA DE AUTORIZACIÓN PARA PRESENTACIÓN DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

El asesor Dr. CPC Claudio Zegarra, Docente de la Universidad Privada del Norte, Facultad de Negocios, Carrera profesional de Contabilidad y Finanzas, ha realizado el seguimiento del proceso de formulación y desarrollo de la investigación del(os) estudiante(s):

- Jose Manuel Taboada Borja

Por cuanto, **CONSIDERA** que el trabajo de investigación titulado: “Efectos tributarios en la contratación de personas con discapacidad por parte de empresas del sector privado” para optar al grado de bachiller por la Universidad Privada del Norte, reúne las condiciones adecuadas por lo cual **AUTORIZA** su presentación.

Dr. CPC Claudio Zegarra

Asesor

Tabla de contenido

ACTA DE AUTORIZACIÓN PARA PRESENTACIÓN DEL TRABAJO DE	
INVESTIGACIÓN	2
DEDICATORIA	4
AGRADECIMIENTO	5
TABLA DE CONTENIDO	6
ÍNDICE DE TABLAS	7
ÍNDICE DE FIGURAS	8
RESUMEN	9
CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN	10
1.1. Realidad problemática	10
1.2. Formulación del problema	15
1.3. Objetivos	16
CAPÍTULO II METODOLOGÍA	17
CAPÍTULO III RESULTADOS	20
CAPÍTULO IV DISCUSIÓN Y CONCLUSIONES	28
REFERENCIAS	29
ANEXOS	30

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N° 1: Variable dependiente.....	17
Tabla N° 2: Variable Independiente.....	17
Tabla N° 3: Rango de Edad de las personas encuestadas.....	21
Tabla N° 4: Conocimiento de entidades que promueven la inserción laboral de las personas encuestadas.....	21
Tabla N° 5: Facilidad para conseguir trabajo de las personas encuestadas.....	21
Tabla N° 6: Principal limitación en el trabajo de las personas encuestadas.....	21
Tabla N° 7: Costo/Beneficio de una empresa “X” para contratar bajo el modelo tradicional vs. el modelo inclusivo PCD.....	24

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura N° 1: Tipo de discapacidad de las personas encuestadas.....	20
Figura N° 2: Género de las personas encuestadas.....	20

RESUMEN

La presente tesis es una investigación que tiene por objetivo demostrar que la contratación de personas con discapacidad, por parte de empresas del sector privado, es tan beneficioso para las empresas como para las propias personas con discapacidad.

Los datos que se obtendrán corresponden en primer lugar al estudio de estadísticas de la realidad, en tema laboral, de las personas con discapacidad que están incluidas dentro del sector de la población económicamente activa, y en segundo lugar a los resultados económicos obtenidos por las empresas que han realizado este tipo de contrataciones en los últimos años. Todo ello desde la promulgación de la Ley General de la Persona con Discapacidad (Ley 29973) en el año 2012.

Nos servirán de base estudios previos realizados con respecto al mismo tema, tantos los realizados antes de la promulgación de la mencionada Ley, que nos dará una referencia del punto de quiebre, como además estudios posteriores. También se tomará en cuenta estudios internacionales para ver un comparativo de lo que sucede en otros países y tal vez tomar algunas ideas que puedan funcionar en nuestro país.

PALABRAS CLAVES: Personas con discapacidad, beneficios tributarios, Satisfacción Laboral

NOTA DE ACCESO

No se puede acceder al texto completo pues contiene datos confidenciales.

REFERENCIAS

- Barbro Werdal (2014) “Noruega y la Discapacidad: La acción afirmativa como elemento de protección de los derechos de las personas con discapacidad”
- Bolaños Salazar, Elard Ricardo (2015) “El derecho laboral y las personas con discapacidad en el Perú: Estándares Internacionales y Análisis de las implicancias de la Ley General de la Persona con Discapacidad y su Reglamento”
- Chiang. (2007). Relaciones del clima Organizacional y la satisfacción laboral.
- Chiang. (2007). Tesis: Clima organizacional y la satisfacción laboral en un establecimiento de salud estatal Chile - Santiago. Chile - Santiago.
- De Asís Roig, R. (2011) "Sobre el modelo social de la discapacidad: críticas y éxito" En Papeles El Tiempo de los Derechos
- Del Águila Umeres, Luis Miguel (2011) “Análisis y Evaluación del Plan de igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad: Aportes de la Gerencia Social para mejorar las políticas de discapacidad en el Perú”
- Del Águila Umeres, Luis Miguel (2007) “El concepto de discapacidad y su importancia filosófica”
- INEI (2015) Resumen Ejecutivo, Caracterización de las condiciones de Vida de la Población con Discapacidad.
- Goicochea, G. (2009). Tesis: Influencia entre el clima laboral y satisfacción laboral de los trabajadores del Sistema integral, lima - 2009. Trujillo.
- Guerra Bone, Guillermo (2010) "Ecuador sin barreras"
- Payne. (1971). Tesis: Relación de la Estructura Organizacional, el clima organizacional y la satisfacción laboral. Estados unidos Norteamérica-Birmingham.
- Pineda, O. N. (2012). Artículo: Influencia del clima organizacional sobre la satisfacción laboral, en los empleados de la municipalidad de Choloma. Estados unidos
- Roberto Borea (2009) “Integración Laboral de Personas con discapacidad en el sistema productivo local de regiones urbanas”
- Seminario Ríos, José Ramón (2009) “Eficacia de la Ley General de la Persona con Discapacidad”

Páginas web:

Superintendencia del Mercado de Valores www.smv.gob.pe

Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo <http://www2.trabajo.gob.pe>

Instituto Nacional de Estadística e Informática <http://www.inei.gob.pe/>